

PÖYTÄKIRJA KVTES TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ 1.10.2025

Alla mainitut asiakirjat on allekirjoitettu X-Signissa. Allekirjoittajien henkilöllisyys on varmennettu vahvalla tunnistautumisella.

Allekirjoitukset

Allekirjoittaja	Mari Irene Kurisjärvi
Allekirjoitusaika	26.09.2025 14:46
Allekirjoittaja	Armi Marjatta Marttila
Allekirjoitusaika	28.09.2025 11:11
Allekirjoittaja	SIRPA HELENA SELONEN
Allekirjoitusaika	29.09.2025 11:44
Allekirjoittaja	Heli Maarit Pohjonen
Allekirjoitusaika	30.09.2025 09:14
Allekirjoittaja	PIA KRISTINA MALKKI
Allekirjoitusaika	30.09.2025 09:42

Allekirjoitetut asiakirjat

Asiakirja	Pöytäkirja KVTES Tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025.pdf (cc34c19696f3b03560e6946b78732a59c8c6897684c3c90c53d51b4dc3138840)
-----------	--

Liitteet

Liite 1	Tasolisät (valtakunnalliset ja paikalliset).pdf (623a6016021721f69748f8068959cc99c9860784996ea9f4913ff3e3cbd98f3f)
Liite 2	Tasopalkkajärjestelmä liite 8.pdf (5fa4cf8d2c5577661fd0b396d25a10c4931df1a310291720105d0ff5ed7c73b3)
Liite 3	Tasopalkkajärjestelmä liite 15.pdf (406b4b3478257fafee91e3e4e5d5daadb831b33b65e6aa57abbb292bf7ee340f)
Liite 4	Tasopalkkajärjestelmä liitteet 1-7.pdf (19031e1f56004b819171a8b8b74b94ca61c1f4c29c6658bef4c7bbc7c897c955)

Hollolan kunnan KVTES Tasopalkkajärjestelmän työryhmän pöytäkirja

Aika	12.8.2025 klo 8:30-11:00 13.8.2025 klo 13:00-16:00 15.8.2025 klo 9:00-14:00 27.8.2025 klo 13:00-15:30 28.8.2025 klo 12:00-15:30 3.9.2025 klo 9:00-11:00 4.9.2025 klo 12:30-15:00
Paikka	Viirikukko, Iso-Hollo (nh. 121.2)
Osallistujat	Mari Kurisjärvi, pääluottamusedustaja, JHL Pia Malkki, pääluottamusedustaja, Tehy Heli Pohjonen, pääluottamusedustaja, Juko Sirpa Selonen, pääluottamusedustaja, Jyty Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Jenni Kemppi, HR-koordinaattori, sihteeri Kirsi Malvikko, HR-koordinaattori Sini Vaari, HR-asiantuntija

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-koordinaattori Jenni Kemppi

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja hyväksyminen

Pöytäkirja tarkistetaan ja kommentoidaan Teamissa ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Taustaa: KVTES Tasopalkkajärjestelmä

Pääsopijajärjestöt ovat neuvotelleet kunta-alan palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukainen tehtävän vaativuuteen perustuva TVA-järjestelmä vaihtuu Tasopalkkajärjestelmäksi, joka tulee voimaan 1.2.2025. 31.1.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä koskee seuraavia KVTES liitteitä

- Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut (TOI, ASI, ICT, PER)
- Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut (KIR, VAP)
- Liite 3 Työllisyyspalvelut (TYP)

- Liite 4 Ruokapalvelut (RUO)
- Liite 5 Varhaiskasvatuksen palvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät (VKA, KOU)
- Liite 6 Lomituspalvelut (ei käytössä Hollolassa)
- Liite 7 Muiden alojen palvelut (SII, PER)
- Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus
- Liite 9 Suositus palkkatilastoinnista
- Liite 12 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat siirtyvät liitteen 5 piiriin 1.5.2025. Perhepäivähoitajiin sovelletaan KVTESin palkkaussääntöjä sellaisenaan.
- Liite 15 Eläinlääkintä (siirtyy LS liitteestä 5)

5. Tasopalkkajärjestelmän toimeenpano

Muutos edellyttää Hollolan kunnan osalta KVTES liitteiden 1, 2, 3 (uusi), 4, 5, 7 sekä 8 ja 15 (uusi) osalta mittavaa pohjatyötä ja valmistelua sekä muutoksia Personec ESS ja Provincian Personec F palkanlaskentajärjestelmässä. Eläinlääkärien siirtyminen KVTES piiriin varmistui vasta kevään työmarkkinaneuvottelujen yhteydessä ja ohjeet on annettu kesäkuussa 2025. Em. syitten takia Tasopalkkajärjestelmään siirrytään Hollolan kunnan osalta 1.10.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto on valtakunnallisen neuvottelutuloksen paikallista toimeenpanoa, jossa valmistelua tehdään yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken. Tavoitteena on löytää asiassa yhteisymmärrys, mutta viime kädessä työnantaja päättää.

Hollolan kunnan osalta toimeenpanon ensivaiheen valmistelua on toteutettu työnantajan edustajien (HR, esihenkilöt) kesken työpajoissa kevään, kesän ja syksyn 2025 aikana.

Yhteistoiminnallinen toimeenpanon valmistelu tapahtuu henkilöstön edustajista ja työnantajan nimeämistä HR:n edustajista muodostuvissa työryhmässä (kunnanjohtajan päätös 12.3.2025 § 4). Paikallinen palkkausryhmä toimii sopimuskauden ajan ja seuraa käyttöönoton etenemistä. Henkilöstön edustajina toimivat pääluottamusedustajat Heli Pohjonen (Juko), Mari Kurisjärvi (JHL), Pia Malkki (Tehy) ja Sirpa Selonen (Jyty). Pääluottamusedustajan mahdollinen vara voi sijaistaa tarvittaessa palkkaustyöryhmässä pääluottamusedustajaa tämän ollessa estynyt osallistumasta työryhmän työskentelyyn tai kokouksiin. Työnantajan edustajina toimivat henkilöstöpäällikkö Armi Marttila, HR-asiantuntija Sini Vaari sekä HR-koordinaattorit Jenni Kemppi ja Kirsi Malvikko.

Kunnanhallitus on 23.6.2025 kokouksessa tehnyt päätöksen (§ 178), jonka mukaan se päättää panna täytäntöön valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset muutokset sekä siihen liittyvät KVTES ja OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmät. Lisäksi Kunnanhallitus antoi henkilöstöpäällikölle toimeenpano-oikeuden KVTES ja OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmiin.

6. Tasokriteerien ja tasolisien määrittely sekä palkkausjärjestelmän aineisto

Työskentelytavat ja eteneminen käytiin läpi ensimmäisessä kokouksessa.

Työnantaja esivalmisteli työryhmän kokouksiin materiaalia työpajoissa tarkennettuja ohjeistuksia soveltaen. Valmisteluun osallistuivat työnantajan työpajoissa työryhmän HR-jäsenten lisäksi varhaiskasvatuspäällikkö Sanja Pokki, varhaiskasvatuksen asiantuntija Maarit Holster, sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelupäällikkö Minna Säkkinen-Salminen, palveluvastaava Joanna Ikonen, erityisopetuksen rehtori Minna Tsutsunen, perusopetuksen rehtorit Sanna Plit-Rehula ja Anssi Vidman, hallintopäällikkö Katri Kattainen, talouspäällikkö Maarit Kuivala-Ruiz, tietohallintopäällikkö Tapio Hirvonen, vapaa-aikapalvelujen päällikkö Lassi Puodinketo, kirjaston

osastonjohtaja Kati Suominen, liikunta-asiainhoitaja Auli Kasakkamäki-Heikkinen, ruoka- ja siivouspalvelujen palvelupäällikkö Helena Simolin, työllisyysaluejohtaja Anne Tapaila, työllisyys- ja kotoutumispalveluiden päällikkö Eemeli Salomäki, ympäristöterveysjohtaja Silja Mäkelä ja elinvoimajohtaja Heli Randell.

KVTES liitteen 5 VKA palkkaryhmien valmistelua tehtiin osittain rinnan OVTES osio G valmistelun kanssa.

Lisäksi henkilöstöpäällikkö on erikseen käynyt tasopalkkamutosta läpi kunnanjohtajan ja palvelualuejohtajien kanssa palkkaryhmien ulkopuolisista sekä TAE hinnoittelusta.

Työnantaja ehdotti tasokriteerien määrittämiseksi mallia, jossa työskentelypohjana toimisi palkkaryhmittäin tehtävä taulukko, johon kirjataan KT:n ohjeistuksissa käyttämiä värikoodeja

- **valtakunnalliset kriteerit punaisella värillä**
- **niiden mahdollinen paikallinen täydennys vihreällä värillä**
- **mahdollinen paikallinen tasokriteeri sinisellä värillä**

Tasopalkkataulukot:

Tehtävät henkilöineen sijoiteltiin Tasopalkkataulukoon, jonka perusteella kävi ilmi harmonisointitarpeet:

- useita eri palkkoja saman palkkaryhmän samalla tasolla
- tasojen välyksissä (saman palkkaryhmän sisällä sama ns. piikkipalkka usealla tasolla tai tasojen välitys pieni) tai palkkaryhmien välisissä palkkatasoissa mahdollisesti ilmenneet ongelmakohdat.

Palkkaryhmittäin muodostettua Tasopalkkataulukkoa tarkennettiin erikseen neuvotellun 1.6.2025 paikalliserän kohdennuksen mukaisilla korotuksilla (liite 1–3). Taulukossa ei ole huomioitu 1.10.2025 yleiskorotusten vaikutusta.

KVTES tasolisät:

- 1.10.2025 voimaan tuleva valtakunnalliset tasolisät ovat liitteen 5 lääkehoitolisä ja koko KVTESiä koskeva opiskelijan ohjaus.
- Paikalliseksi tasolisäksi muodostettiin KVTES liitteeseen 5 (VKA) vaativa erityinen tuki tai kehitysvamma tasolisä sekä KVTES liitteeseen 15 AVI:n nimeämä valmiuseläinlääkäri tasolisä, joihin kohdennetaan käytettävissä olevaa 1.6.2025 kehittämisohjelmaerää.

Kunnan tasolisien taulukko (liite 4)

7. Toimeenpano

Toimeenpano:

Kunnanhallitus käsitteli Tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoa kokouksessaan 23.6.2025 § 178., jonka päätöksen mukaisesti Kunnanhallitus päätti panna täytäntöön valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset muutokset sekä siihen liittyvät KVTES ja OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmät. Lisäksi Kunnanhallitus päätti antaa henkilöstöpäällikölle toimeenpano-oikeuden KVTES ja OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmiin.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön Hollolan kunnassa 1.10.2025.

8. Muut asiat

Koulutus, viestintä ja käyttöönoton tuki:

Esihenkilöitä ja henkilöstöä on tiedotettu muutoksesta 11.9.2025 sähköpostilla ja Intran uutisessa, jossa on katsottavissa KT:n tekemä video tasopalkkajärjestelmän keskeisistä asioista.

Henkilöstöpalvelut tuottaa Tasopalkkajärjestelmän käytön tueksi Tasopalkkataulukot, jotka julkaistaan Intrassa ja jaetaan esihenkilöille Teamsissa. Esihenkilöille suunnattu Teamsin Tasopalkkajärjestelmä-kanava toimii myös käyttöönoton tehostetun tuen kanavana, jonne muodostuu esihenkilöille Q&A- tietopakki. Esihenkilöille järjestettiin Tasopalkkakoulutus 18.9.2025.

Työnantaja esittää, että palkkojen harmonisointiin käytetään tarvittaessa 2 vuoden maksimiaika (KT:n mukaan kohtuullinen aika on puolesta vuodesta kahteen vuoteen ja aika voi vaihdella työnantajakohtaisesti). Yhteensovittamisaikaa ei kuitenkaan pitkitä kahteen vuoteen, jos se on kehittämisohjelma- ja paikallisesti neuvoteltavien järjestelyerien puitteissa mahdollista toteuttaa aikaisemmin valmiiksi.

Hollolan kunnan KVTES tasopalkkajärjestelmän liitteisiin 1–15 sovelletaan kokonaisuudessaan yleiskorotuksia ja paikallisesti neuvoteltavia eriä.

9. Tasopalkkatyöryhmän 1.10.2025 käyttöönottoa valmistelevan neuvotteluvaiheen päättäminen

Työryhmätyöskentelyn käyttöönottoa valmisteleva neuvotteluvaihe päätettiin 19.9.2025 klo 10:30. Täsmennysten jälkeen 24.9.2025 todettiin, että KVTES Tasopalkkajärjestelmä on valmis 1.10.2025 toimeenpanoa varten. Työryhmä jatkaa harmonisointisuunnitelman jatkuvuosien käsittelyä käyttöönoton jälkeen loppuvuoden 2025 aikana.

Käyttöönoton jälkeen järjestelmän laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa KVTES työryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

26. syyskuuta 2025

Mari Kurisjärvi
JHL

Heli Pohjonen
Juko

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö

Sirpa Selonen
Jyty

Pia Malkki
Tehy

Liitteet:

1. Tasopalkkajärjestelmä liitteet 1–7
2. Tasopalkkajärjestelmä liite 8
3. Tasopalkkajärjestelmä liite 15
4. Tasolisät (valtakunnalliset ja paikalliset)